



LAS regler vid uppsägning

Företrädesrätt vid återanställning när man inte får förlängd anställning.

- Om du har haft tillfälliga anställningar hos en arbetsgivare i sammanlagt 12 månader, under en ramtid på tre år, skall du erbjudas anställningen om arbetsgivaren behöver nyanställa.
- Förtursrätten gäller i nio månader från den dag din tidsbestämda anställning upphör.

Ett krav är att du har de kvalifikationer som behövs. Om företaget skall anställa en elektriker måste du alltså ha sådan utbildning. I övrigt gäller skälig tid för upplärning till den nya befattningen.