



Sjukersättningar

Sjuklön

Den första dagen som du är frånvarande från jobbet räknas som karensdag och då har du ingen ersättning.

Den andra till den fjortonde sjukdagen görs avdrag på din lön med 20%.

Från den femtonde dagen tar försäkringskassan över och du får sjukpenning med 80% av sjukpenninggrundande inkomst upp till 7,5 basbelopp (295 500 :-).

Löneavdraget från den 15:e till den 90:e dagen höjs till 90% . Kvarstår alltså 10% i sjuklön. Du får även sjuklön med 90% på lön över Försäkringskassans tak på 7,5 basbelopp.

Från den 91:a dagen upphör sjuklönen från arbetsgivaren.

Då träder AFA:s sjukförsäkring in och kompenserar med 10% från den 91:a till den 360:e dagen.

Från den 360:e dagen kan man få ersättning med 1576 kr /månaden om man har GF 14100.

Dag 1	Karensdag
Dag 2 – 14	Sjuklön 80 %
Dag 15 – 90	Sjukpenning 80% + sjuklön 10 % + 90% på lön över 295 500.
Dag 91 – 360	Sjukpenning 80% + ersättning 10 % från AFA.
Dag 361 – 720	Sjukpenning 80% + ersättning från GF 14 100 med 1576 mån.
Dag 721 -	Sjukpenning 80%

Att tänka på

Gör sjukanmälan till Driftledaren 011 - 24 44 75

Lämna in anmälan till AFA vid sjukdom längre än 14 dagar. AFA betalar in till avtalspensionen från den 15:e dagen och löneutfyllnad från den 90:e dagen. Anmäl till Pappers vid sjukdom längre än 1 år.

Begär själv rehabiliteringssamtal om du inte blir kallad.

Rehabilitering

För att du skall komma igång att arbeta snabbare har arbetsgivaren ett rehabiliteringsansvar. Arbetsgivaren är skyldig att kalla till ett rehabiliteringssamtal om du: är sjukskriven mer än 1 månad eller är korttidssjukskrivningar fler än 6 gånger inom en period av 12 månader. Du kan även själv begära ett rehabiliteringssamtal när du vill.

Under samtalet skall man ta fram en rehabiliteringsplan. Den kan innehålla allt från behandling till ombyggnad av din arbetsplats.

Om du vill ha stöd och hjälp under samtalet kan du kontakta någon på Pappers.